

正田醤油株式会社 一般事業主行動計画

- ①従業員が仕事と子育てを両立させることができ、全員が働きやすい環境をつくること
 - ②女性が管理職としても活躍できる雇用環境の整備を行う
- 上記の目的を実現するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間

2. 計画内容

目標1 従業員の働き方・働く場所の自在性を高めるべく、フレックス制度・在宅勤務等制度の定期的調査・見直し実施。
(フレックス制度・在宅勤務2021年7月導入)

<対策>

- ・2022年4月～ 制度利用者へのアンケート実施
- ・2023年4月～ 結果・問題点の洗い出し
- ・2024年4月～ 見直し・修正

目標2 女性の管理職の割合(10%以上)の定着の継続。

<対策>

- ・2022年4月～ キャリアアッププラン作成
- ・2023年4月～ ヒヤリング・研修等実施
- ・2024年4月～ 効果確認・検証

目標3 育児休業取得率を高める
男性社員取得推進、女性取得率80%以上

<対策>

- ・2022年4月 現在の出産・育児に関する規定・制度の周知・案内
- ・2023年4月 休暇を取りやすい環境づくり。管理職への教育・啓蒙実施
- ・2024年4月～ 取得率実績調査確認・問題点の検証
- ・～2025年3月 集計を受けての対策考案